

**Порядок принятия локальных нормативных актов
Автономной некоммерческой организации Учебный центр
профессионального дополнительного образования «Свобода»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частями 3,4 ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует процедуры согласования и принятия локальных нормативных актов АНО УЦ ДПО «Свобода» (далее – Учебный центр)
2. Организация принимает локальные нормативные акты, в том числе содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Порядком.
3. Локальные нормативные акты организации утверждаются приказом директора Учебного центра.
4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учебного центра, учитывается мнение Педагогического Совета, обучающихся и их законных представителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов сотрудников Учебного центра (при наличии таких представительных органов)
5. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом сотрудников Учебного центра.
6. Директор Учебного центра перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) и сотрудников Учебного центра, и обоснование по нему в Совет обучающихся, Педагогический Совет, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством – в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников Учебного центра.
7. Проекты локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) и работников Учебного центра, в целях их обсуждения всеми участниками образовательных отношений (далее – общественное обсуждение) должны быть размещены на сайте Учебного центра в течение периода, указанного в пункте 9 настоящего Порядка.
8. Участники образовательных отношений могут направлять возникшие у них в ходе общественного обсуждения замечания и предложения в письменной форме в Педагогический Совет, выборный орган первичной профсоюзной организации в течение периода, указанного в пункте 9 настоящего Порядка.
9. Совет, выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет директору Учебного центра мотивированное мнение по проекту в письменной форме. Мотивированное мнение должно учитывать все замечания и предложения, в том числе высказанные участниками образовательных отношений в рамках общественного обсуждения.
10. В случае, если мотивированное мнение Совета, выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Учебного центра может согласиться с ним либо обязан в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Советом, выборным органом первичной профсоюзной организации в целях достижения взаимоприемлемого решения.

11. При не достижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор Учебного центра имеет право принять локальный нормативный акт.
12. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с выборным органом первичной профсоюзной организации, может быть обжалован последним в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.
13. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с Советом, может быть обжалован в муниципальный орган Управления образованием.
14. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или сотрудников Учебного центра по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, Положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учебным центром.